

ที่ รย ๐๐๑๗.๕/ว ๓๕๒๒

ศาลากลางจังหวัดระยอง
ถนนสุขุมวิท รย ๒๑๑๕๐

๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๑

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญจังหวัดระยอง
รอบที่ ๒ (วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑) และการพิจารณา
เลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำส่วนภูมิภาคจังหวัดระยอง

เรียน หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดระยอง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลระยอง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแก่ง
และผู้อำนวยการโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ระยอง

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศจังหวัดระยอง เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ
ข้าราชการพลเรือนสามัญจังหวัดระยอง รอบการประเมิน ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๑
ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑) ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ชุด
๒. ประกาศจังหวัดระยอง เรื่อง การบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑
ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ชุด
๓. ประกาศจังหวัดระยอง เรื่อง อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ
พลเรือนสามัญสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค จังหวัดระยอง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑
ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ชุด
๔. แบบสรุปข้อมูลและแบบข้อมูลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ จำนวน ๑ ชุด
๕. แบบสรุปข้อมูลและแบบรายงานการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ ชุด
๖. แบบรายงานจำนวนข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ จำนวน ๑ ชุด
๗. แบบรายงานข้อมูลฯ หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดระยอง จำนวน ๑ ชุด
(ดาวน์โหลดที่ www.rayong.go.th หัวข้อ “ดาวน์โหลดเอกสาร/กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล”)

ตามที่ ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ
พลเรือนสามัญตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ และได้กำหนด
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน
พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ โดยให้ถือปฏิบัติตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๓
เป็นต้นไป ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ และได้มี
การปรับปรุงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือน โดยให้ถือปฏิบัติตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๕ เป็นต้นไป
ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ โดยให้ใช้ฐานในการคำนวณ
และช่วงเงินเดือนในแต่ละประเภทและระดับตำแหน่งตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว ๗
ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ (บังคับใช้ตั้งแต่รอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗
ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘ เป็นต้นไป) และมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบหลักเกณฑ์
และวิธีการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง โดยให้มีผลตั้งแต
วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป ตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๓๔๗
ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ นั้น

เพื่อให้...

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญจังหวัดระยอง รอบที่ ๒ (วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑) และการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำในสังกัดบริหารราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดระยอง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไขที่ ก.พ. และกระทรวงการคลังกำหนด จึงให้ส่วนราชการประจำจังหวัดระยองดำเนินการ ดังนี้

๑. ข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ ระดับปฏิบัติการ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ระดับชำนาญงาน ระดับปฏิบัติงาน

๑.๑ ให้หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมายประเมินผลการปฏิบัติราชการ และให้นำผลการประเมินดังกล่าวมาประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ และประกาศจังหวัดระยองตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑.

๑.๒ นับจำนวนข้าราชการและจำนวนอัตราเงินเดือนของข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งประเภทและระดับตำแหน่งดังกล่าว ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๑ เพื่อนำมาคำนวณเงินในการเลื่อนเงินเดือนร้อยละ ๓

๑.๓ ให้หัวหน้าส่วนราชการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในสังกัดตามผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ภายในวงเงินร้อยละ ๒.๙๕ ของฐานเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๑ สำหรับวงเงินที่จังหวัดระยองกั้นไว้เพื่อการบริหารจะนำมาจัดสรรให้เป็นไปตามประกาศการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ของจังหวัดระยองต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒. ทั้งนี้ การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการให้เป็นไปตามประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ของจังหวัดระยองด้วย รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓.

๑.๔ ข้าราชการซึ่งได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้ง ในครั้งปีที่แล้วจะต้องมีจำนวนครั้งการลาป่วยกับลาภักจรวมกันแล้วไม่เกิน ๑๐ ครั้ง (ไม่เกิน ๒๓ วันทำการ) สำหรับการมาสายต้องไม่เกิน ๘ ครั้ง กรณีการลาที่เกินจำนวนครั้งที่กำหนดแต่มีวันลาไม่เกิน ๒๓ วันทำการ และมีผลการปฏิบัติงานดีเด่น หัวหน้าส่วนราชการอาจพิจารณาผ่อนผันให้เลื่อนเงินเดือนได้ ตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ.๒๕๕๒ และกรณีข้าราชการที่มีเวลาปฏิบัติราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๔ เดือน ก่อนถึงแก่ความตาย ให้เลื่อนเงินให้ข้าราชการผู้นั้น ตั้งแต่วันที่ถึงแก่ความตาย

๑.๕ ในกรณีที่ข้าราชการผู้ที่ถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยร้ายแรงหรือถูกฟ้องคดีอาญา ผู้สั่งเลื่อนเงินเดือนอาจพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้ข้าราชการผู้นั้นได้ โดยให้พิจารณาจากผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการผู้นั้น

๒. ลูกจ้างประจำ

๒.๑ ให้หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมายประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑ ทั้งนี้ให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๐ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๓ มาใช้สำหรับประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ

๒.๒ ให้พิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครึ่งปีหลัง (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑) ให้อยู่ภายในวงเงินเลื่อนขั้นร้อยละ ๖ ของจำนวนอัตราค่าจ้างที่มีผู้ครองอยู่ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๑ โดยให้นำจำนวนเงินที่ได้ในการเลื่อนขั้นครึ่งปีแรก (วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๑) มาหักออกก่อน (ไม่รวมค่าตอบแทน) ทั้งนี้จำนวนผู้ที่ได้รับการเลื่อนขั้นค่าจ้างรวมกันทั้งปีสองชั้นจะต้องไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนลูกจ้างประจำที่ครองอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๑

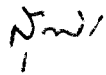
๒.๓ ลูกจ้างประจำซึ่งได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างในแต่ละครั้งในครึ่งปีที่ผ่านมาจะต้องมีจำนวนครั้งการลาป่วยกับลาภีจรวมกันแล้วไม่เกิน ๑๐ ครั้ง (ไม่เกิน ๒๓ วันทำการ) สำหรับการมาสายต้องไม่เกิน ๘ ครั้ง กรณีการลาที่เกินจำนวนครั้งที่กำหนดแต่มีวันลาไม่เกิน ๒๓ วันทำการ และมีผลการปฏิบัติงานดีเด่น หัวหน้าส่วนราชการอาจพิจารณาผ่อนผันให้เลื่อนขั้นค่าจ้างได้

๓. ให้จัดทำแบบสรุปข้อมูลและแบบข้อมูลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ และแบบสรุปข้อมูล แบบข้อมูล และแบบรายงานการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ที่จังหวัดกำหนดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔ และ ๕ พร้อมแผ่นบันทึกข้อมูลฯ ส่งให้กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดระยอง อย่างช้าภายในวันที่ ๓๑ กันยายน ๒๕๖๑ เพื่อเสนอให้คณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ และรองผู้ว่าราชการจังหวัดที่กำกับดูแลส่วนราชการพิจารณาให้ความเห็นชอบในเบื้องต้น

อนึ่ง ให้ส่วนราชการประจำจังหวัด นำเข้าและปรับปรุงข้อมูลข้าราชการและลูกจ้างประจำลงในระบบโปรแกรมสารสนเทศทรัพยากรบุคคล (PPIS) ให้ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๑ และตอบแบบรายงานจำนวนข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ และตอบแบบรายงานข้อมูลฯ หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดระยอง ส่งให้กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดระยอง ภายในวันที่ ๓๑ กันยายน ๒๕๖๑ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๖, ๗)

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ



(นายเอกศักดิ์ เจริญศิริโชค)

ผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง

สำนักงานจังหวัด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทรศัพท์ ๐-๓๘๖๙-๔๐๐๐ / โทรสาร ๐-๓๘๖๙-๔๑๖๐

E-mail : personnel.rayong1@gmail.com